

Kreissparkasse Ludwigsburg

Die Kreissparkasse Ludwigsburg wird mit dem Arbeitsplatzsiegel ARBEIT PLUS 2016 ausgezeichnet. Die Auszeichnung erfolgt auf Basis einer branchenbezogenen Beurteilung in den Kategorien Lebenschancen, Beteiligungschancen, Entfaltungschancen und Beiträge zur Sozialkultur.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg erzielte 2014 bei einer Bilanzsumme von 9,81 Mrd. Euro einen Jahresüberschuss von 9,1 Mill. Euro. Mit insgesamt etwa 1.550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern betreibt das Institut 118 Geschäftsstellen im Landkreis Ludwigsburg und verwaltet etwa 750.000 Kundenkonten mit Einlagen in Höhe von 6,49 Mrd. Euro. Das Kreditvolumen lag 2014 bei 5,03 Mrd. Euro. Im internen Sparkassenranking ist sie gegenüber der letzten Analyse um zwei Plätze auf Rang 16 abgesunken.

Auch im Jahr 2014 sind die 416 Sparkassen in Deutschland Marktführer im Bereich Privatkunden- und Firmenkundengeschäft. So ist der Marktanteil beim Kreditgeschäft mit Unternehmen auf 42,6 % gestiegen, bei Krediten für Handwerker liegt der Marktanteil sogar bei 73,7 %. Insgesamt liegt der Marktanteil nach Geschäftsvolumen bei den Sparkassen (ohne Landesbanken) bei 16,6 % und damit nur knapp unter dem der Großbanken mit 18,4 %, bei den Einlagen von Privatpersonen bei 37,7 % gegenüber 11,2 % für die Großbanken.

Die Sparkassen-Finanzgruppe umfasst im Jahr 2014 insgesamt 738 regionale und bundesweite Stiftungen, die mit einem Gesamtkapital von 2,3 Mrd. Euro und Stiftungsausschüttungen von mehr als 77 Mio. Euro Projekte in den Regionen förderten. Die Sparkassen-Finanzgruppe ist damit die stifterisch engagierteste Unternehmensgruppe in Deutschland.

Die Analyse der Kreissparkasse Ludwigsburg anhand des Indikatorenmodells ergibt ein auf überdurchschnittlichem Niveau weitgehend ausgeglichenes und – im Vergleich mit vorangegangenen Teilnahmen – leicht verbessertes Ergebnis mit besonderen Stärken bei den gebotenen Lebens- und Beteiligungschancen. Partizipation prägt die Sozialkultur nach innen wie nach außen.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg bietet in überdurchschnittlichem Maße Lebenschancen. Das Institut zeichnet sich bei stagnierender Beschäftigung vor allem durch ein großes Engagement für die Ausbildung aus.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg sichert Beschäftigung und bietet Beteiligungschancen: Bei der Wahl der Beschäftigungsart erweist sich die Kreissparkasse als verantwortlicher Arbeitgeber mit Vorbildfunktion. Zudem ist das Institut sehr darum bemüht, Beschäftigungsrisiken zu reduzieren. Dementsprechend bewegt sich das Engagement für Fort- und Weiterbildung, das Gesundheitsmanagement und die Qualität der Service- und Beratungskompetenz auf einem überdurchschnittlichen Niveau.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg gewährt Entfaltungschancen durch flexible Arbeitszeitmodelle, ein hohes Maß an Teilzeitbeschäftigung, sowie verbesserten Maßnahmen bei der Familienförderung und der Gestaltung des demografischen Wandels auf betrieblicher Ebene.

Die Sozialkultur der Kreissparkasse Ludwigsburg ist als überdurchschnittlich zu bewerten. Das Institut engagiert sich in vielfacher Art und Weise für gesellschaftliche Themen. Die Praxis der Betrieblichen Mitbestimmung ist von einem pragmatischen, sachorientierten Miteinander von Geschäftsleitung und Personalrat geprägt.